

Formato: Registro Federal de Contribuyentes de Trabajadores con Pagos Retroactivos con un Periodo Mayor a 45 días

DURANGO

Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos/Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (FAETA/CONALEP)

1er. Trimestre 2025

| Entidad Federativa | RFC                                                     | CURP | Nombre | Clave Presupuestal   |                |                 |                     |                    |                  |                 | Clave de Centro de Trabajo | Fecha de emisión de pago | Motivo del Pago Retroactivo | Periodo pagado |                             | Días transcurridos para el pago | Percepciones pagadas en el periodo reportado * |
|--------------------|---------------------------------------------------------|------|--------|----------------------|----------------|-----------------|---------------------|--------------------|------------------|-----------------|----------------------------|--------------------------|-----------------------------|----------------|-----------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------|
|                    |                                                         |      |        | Partida Presupuestal | Código de Pago | Clave de Unidad | Clave de Sub Unidad | Clave de Categoría | Horas Semana Mes | Número de Plaza |                            |                          |                             | Desde          | Hasta                       |                                 |                                                |
| DURANGO            | "ENEL TRIMESTRE QUE SE REPORTA NO SE PRESENTARON CASOS" |      |        |                      |                |                 |                     |                    |                  |                 |                            |                          |                             |                |                             |                                 |                                                |
|                    |                                                         |      |        |                      |                |                 |                     |                    |                  |                 |                            |                          |                             |                |                             |                                 |                                                |
|                    |                                                         |      |        |                      |                |                 |                     |                    |                  |                 |                            |                          |                             |                |                             |                                 |                                                |
|                    |                                                         |      |        |                      |                |                 |                     |                    |                  |                 |                            |                          |                             |                |                             |                                 |                                                |
|                    |                                                         |      |        |                      |                |                 |                     |                    |                  |                 |                            |                          |                             |                |                             |                                 |                                                |
|                    |                                                         |      |        |                      |                |                 |                     |                    |                  |                 |                            |                          |                             |                |                             |                                 |                                                |
| Total Personas :   | 0                                                       |      |        |                      |                |                 |                     |                    | Total Plazas :   | 0               |                            |                          |                             |                | Total Percepciones Pagadas: |                                 | 0.00                                           |

\*Total de Percepciones reportadas por la Entidad Federativa como pagadas en el periodo  
Fuente : Información proporcionada por las Entidades Federativas

Nota:  
Universo: Seleccionar todo el universo de conceptos de pago, cuyo periodo de paga inicial (trenecito) es mayor a 3 QUINCENAS. Para determinar el número de días se calcula restando de la fecha "Quinena inicial que cubre la Persepción o Deduacción: Periodo de (Quincena del trenecito)" la fecha "Quincena inicial que cubre el pago: periodo de (Quincena)" y se seleccionan los resultado >3

|                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|
| C. ILIANA GPE. RODRIGUEZ MIRANDA                                                   |
| Nombre del Responsable                                                             |
| Encargado de la Subjefatura de Recursos Humanos                                    |
| Cargo                                                                              |
|  |
| Firma                                                                              |
| Durango, Dgo., 15/04/2025                                                          |
| Lugar y Fecha                                                                      |